



Vacature: Lid raad van toezicht

Over de Mutsaersstichting

De Mutsaersstichting (MSS) is een maatschappelijk georiënteerde zorgorganisatie die specialistische hulp biedt aan kinderen, jongeren en hun gezinnen. Van meedenken bij die prangende opvoedvraag tot intensieve, “life changing” behandeltrajecten. Na 2015 hebben meerdere organisaties zich bij de Mutsaersstichting aangesloten, zoals Hoeve de Kaolder, Zorgokee, psychologenpraktijk Oog en Grijp het leven. Anno 2024 werken er 1.000 medewerkers bij de MSS voor 9.000 cliënten en kent de MSS een omzet van € 80 miljoen.

De MSS heeft een baliefunctie voor eerstelijns-(jeugd)zorg om via tijdige signalering en vroeg-interventies de jeugd- en gezinsproblematiek doeltreffend en oplossingsgericht aan te pakken en te behandelen. Zowel kinderen, jongeren, ouders, het gezin en de sociaal-culturele omgeving als ook verwijzers en professionals in het werkveld mogen rekenen op de expertise, ervaring en inzet van de MSS.

Vanuit de gedachte dat ieder kind uniek is en een kans op een zo optimaal mogelijke ontwikkeling in de maatschappij verdient, biedt de MSS een behandelprogramma op maat. Voor meer informatie zie:

www.mutsaersstichting.nl

De organisatie

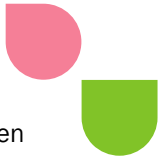
MSS is een zelfstandige stichting en werkt met een raad van toezicht en tweehoofdige raad van bestuur. Elke regio heeft een directeur die integraal verantwoordelijk is voor zowel de kwaliteit van de zorgdienstverlening als de bedrijfsvoering. De MSS kent 3 regio's: Limburg Noord, Limburg Midden/Zuid en regio Noord-Brabant. De bedrijfsvoering is centraal georganiseerd.

Huidige situatie

In november 2023 is geconstateerd dat de MSS in een financieel zorgelijke situatie verkeerde. De afgelopen maanden is met de samenwerkende Limburgse gemeenten hard gewerkt aan een continuïteitsplan. Het garanderen van zorgcontinuïteit en het behoud van werkgelegenheid voor zorgprofessionals vormen het vertrekpunt van dit plan. In het continuïteitsplan voor de MSS staat uitgebreid beschreven wat er nodig is om de noodzakelijke, hoog specialistische zorg voor kinderen/ jongeren met complexe problematiek en hun naasten te kunnen blijven bieden en hoe de stichting de zorgprofessionals kan behouden. Naar aanleiding van dit meerjarige continuïteitsplan (MJCP) hebben de gemeenten in Noord- en Midden-Limburg al ingestemd met financiële steun. Naast de uitdagingen betreffende de financiële positie is - na onderzoek van de inspectie in januari dit jaar - locatie Venlo onder verscherpt toezicht geplaatst voor de duur van een half jaar. Er is de afgelopen maanden uitvoering gegeven aan het verbeterplan en in juli jongstleden heeft de inspectie een heronderzoek uitgevoerd en is het verscherpt toezicht opgeheven.

Raad van Toezicht

In de statuten is opgenomen dat de raad van toezicht minimaal uit vijf leden moet bestaan. In verband met het vertrek van de vorige raad van toezicht zijn er sinds mei 2024 drie nieuwe toezichthouders benoemd en zijn er



nog twee vacatures. We zijn daarmee dan ook een raad die in opbouw is, hetgeen meer dan gemiddeld tijd en aandacht vraagt mede gelet op de voorliggende vraagstukken en uitdagingen.

De raad van toezicht van de MSS houdt integraal toezicht op de raad van bestuur en de besturing van de organisatie, op het beleid van de raad van bestuur en op de algehele gang van zaken binnen de organisatie. De toezichthouders werken vanuit maatschappelijk perspectief.

De raad van toezicht onderscheidt de verschillende kerntaken van een toezichthouder. Allereerst de werkgeversfunctie van de raad van bestuur. Vervolgens zijn er de statutaire bevoegdheden en de taak om goedkeuring aan een aantal door de raad van bestuur voorgenomen besluiten te geven waaronder de begroting en jaarrekening. Tot slot geeft de raad van toezicht bewust invulling aan haar taak als adviseur en klankbord (inspireren en meedenken) voor de raad van bestuur. Om deze verantwoordelijkheid gezamenlijk vorm en inhoud te geven streven wij naar complementariteit van deskundigheden en competenties. De raad van toezicht werkt met een taakverdeling voor de voorbereiding van de vergaderingen en diepgang van de advisering.

Algemeen profiel

De leden van de raad van toezicht herkennen zich in de volgende kenmerken:


- een juist evenwicht bewaren in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen en de attitude om de raad van bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om het beleid van de organisatie en het functioneren van de raad van bestuur te toetsen;
- het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te oefenen;
- inzicht in de professionaliteit en kwaliteitseisen van de (specialistische) jeugdzorg;
- inzicht in de doelmatigheid en continuïteit van de organisatie;
- het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de raad van bestuur voorgelegde aangelegenheden;
- een scherp analytisch vermogen alsmede het beschikken over een helikopterview;
- brede maatschappelijke belangstelling. Inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- een open stijl van communiceren;
- (positief) kritisch, wijs en constructief.

Van de leden van de raad van toezicht verwachten wij dat zij affiniteit hebben met de geestelijke gezondheidszorg en meer specifiek met de jeugdzorg en affiniteit hebben met Limburg. Het functioneren van een lid van de raad van toezicht wordt gekenmerkt door integriteit en een onafhankelijke opstelling. Dit betekent dat hij of zij in de uitoefening van de functie op geen enkele wijze belang heeft bij de organisatie.

Specifiek profiel

Gezien de samenstelling van de raad van toezicht zijn we op zoek naar een toezichthouder met een financieel/bedrijfsmatig profiel. De te benoemen toezichthouder wordt voorzitter van de auditcommissie.

Daarvoor is het belangrijk dat de nieuwe toezichthouder:

- financieel bedrijfsmatige aspecten en processen kan analyseren en beoordelen;
 - op de hoogte is en blijft rondom de financiering van deze zorg en ondersteuning;
 - ervaring als toezichthouder heeft of ervaring in functies die relevant zijn voor toezichthouden en het invullen van het voorzitterschap van de auditcommissie;
 - inzicht in en ervaring heeft met vastgoed en ICT;
 - ervaring heeft met transities en complexe organisatieontwikkelingen. Op de hoogte zijn van de laatste ontwikkelingen rondom (sociale) innovatie en nieuwe vormen van organiseren alsmede de impact ervan op de bedrijfsvoering vormt daarbij een pré.
- 



Vergoeding

De raad van toezicht heeft – gelet op de huidige financiële situatie – besloten de vergoeding te baseren op klasse III overeenkomstig de NVTZ-richtlijnen.

Solliciteren

Herken jij jezelf in het profiel en wil je graag een actieve rol spelen in de raad van toezicht en bijdragen aan de verdere ontwikkeling van de Mutsaersstichting? Dan nodigen wij je van harte uit om te solliciteren.

Stuur uiterlijk op 15 september 2024 je motivatie en CV naar bestuurssecretariaat@mutsaersstichting.nl ter attentie van de raad van toezicht. Je hoort uiterlijk 20 september of je bent uitgenodigd voor een gesprek.

De gesprekken vinden plaats op donderdag 26 september 2024 (tussen 17.00 uur en 20.00 uur) in Eindhoven. Er worden twee gesprekken ingepland. Een gesprek met leden van de raad van toezicht en raad van bestuur en een gesprek met leden van de centrale cliëntenraad en centrale ondernemingsraad.

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met de voorzitter van de raad van toezicht, Marie-Louise van der Kruis. Een telefonische afspraak hiervoor kan ingepland worden via het bestuurssecretariaat, telefoonnummer 06-57416810.

We streven ernaar om de procedure voor oktober 2024 af te ronden zodat de gekozen kandidaat benoemd kan worden in de vergadering van 4 oktober 2024.

